

Prot. n.1893/A26 del 15/03/2017



**Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
ISTITUTO COMPRENSIVO "De Amicis " di Bergamo**

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40, c.3 – sexies, art.40bis, cc. 3 e 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2016-17 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 30 GENNAIO 2017</b>
	<b>Contratto: 10 MARZO 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2016/2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): <b>CLAUDIO GHILARDI</b>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <b>MICHELI ROSALBA</b> <b>SCHIACCHITANO ANDREA</b> <b>DI LIDDO GIUSEPPE</b>
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie del contratto: .....
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sistema delle Relazioni sindacali – informazione preventiva e successiva – accesso agli atti – diritti sindacali - determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>2. Criteri e modalità di assegnazione dei docenti a classi /plessi (informativa);</li> <li>3. Ferie, permessi e formazione del personale docente;</li> <li>4. Piano delle attività, assegnazione sedi di servizio e orario di lavoro personale ATA (informativa).</li> <li>5. Modalità organizzative turni e orari, ritardi, permessi e recuperi, rilevazione accertamento orario di lavoro personale ATA.</li> <li>6. Lavoro straordinario e intensificazione personale ATA (informativa);</li> <li>7. Ferie, festività soppresse, chiusure prefestive e formazione personale ATA.</li> </ol>

	<p>8. piano delle risorse complessive per il salario accessorio (attività e progetti, FS, viaggi di istruzione personale Docente – IS e attività aggiuntive personale ATA);</p> <p>9. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,</p> <p>10. Sicurezza sul posto di lavoro (compiti datore di lavoro, analisi dei rischi, RSPP, figure sensibili, rimozione fattori di rischio, accesso ai luoghi di lavoro, modalità di consultazione, riunioni periodiche, assemblee, RLS).</p>	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data : .....</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>(Nessun rilievo)</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26/1/2011</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26/1/2011</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (sito dell'Istituto: <a href="http://www.istitutodeamicis.it">www.istitutodeamicis.it</a>)</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26/1/2011</b></p>	
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni relativi alla ricerca, alla innovazione, al monitoraggio di snodi cruciali dell'organizzazione, lì dove avvengono processi essenziali alla successiva erogazione del servizio; a progetti didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Illustrazione contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti
Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 – 8) – art. 54 D. L.vo n. 150/09
	Attività sindacale	
	Assemblee Sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – Accordo coll. Quadro per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contr. Integr. reg.
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo integrativo nazionale dell'8.10.1999

	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e s.m.i) – CCNQ del 26.9.2008
Norme Comuni	Ferie e permessi	Artt. 13- 16 CCNL 2007
Personale ATA	Turni, orari, ritardi, permessi, recuperi, straordinario ed intensificazione	Artt. 51 – 55 CCNL 2007
Fondo d'Istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente € 2.916,06 L.D.	Art. 30 del CCNL 2007
	Particolare impegno connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa € 8.330,00 L.D.	Art.88, c.2, lett.a) CCNL 2007
	Compensi per attività aggiuntive all'insegnamento € 3.850,00 L.D.	Art.88, c.2, lett.b) CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti € 14.367,50 L.D.	Art.88, c.2, lett.d) CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per le FS al POF € 5.790,99 L.D.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per le attività di collaborazione con il dirigente scolastico € 2.100,00 L.D.	Art. 34 del CCNL 2007 Art.88, c.2, lett.f) CCNL 2007
	Compensi per il personale docente per attività deliberate dal CdI nell'ambito del POF (Sicurezza, Formazione Sicurezza e Gruppi di Lavoro funzionali al monitoraggio ed al miglioramento della qualità dell'Offerta Formativa) € 7.857,50 L.D.	Art.88, c.2, lett.K) CCNL 2007
	Indennità di Direzione (quota variabile) DSGA e compenso per sostituzione DSGA € 4.950 + € 493,80 L.D.	Art.88, c.2, lett.j- i) CCNL 2007
	Incarichi specifici del personale ATA € 3.104,00 L.D.	Art. 47 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA € 9.214,78 L.D.	Art.88, c.2, lett.e) CCNL 2007
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL – Artt 47 e 50 del D. Lvo n. 81/2008 – CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 – 35 del D Lvo. N. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D Lvo. N. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 – 37 del D Lvo. N. 81/2008

**Sez.B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo di Istituto**

Le risorse (Lordo Stato) comprendono:

- Dotazione Fondo d'Istituto a.s. 2016 -17: € 65.710,12 (€ 58.486,20 detratta l'indennità di direzione del DSGA e sostituto, pari a € 7.223,92).
- Avanzo Fondo d'Istituto a.s. 2015-16 : € 2.863,27 L.S.
- Assegnazione relativa alle funzioni strumentali svolte dai docenti: € 7.684,63 L.S.
- Assegnazione relativa agli incarichi specifici del personale ATA: € 3.939,78 L.S.
- Assegnazione ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 3.869,61 L.S.

Le risorse sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse relative al Fondo d'Istituto, diminuite dell'importo previsto per l'indennità di direzione del DSGA, vengono ripartite tra il personale docente e ATA in proporzione, rispettivamente, dell'80 e del 20% e saranno utilizzate per remunerare:

1) per il personale docente:

- l'attività di n°1 collaboratore del Dirigente
- incarichi di coordinamento (plesso, classi, gruppi di lavoro), di organizzazione didattica e funzionale (referenti, commissioni, webmaster, organizzazione oraria, Rav...)
- Incarichi per progetti, laboratori e attività;
- Incarichi per la sicurezza (RSPP, referenti plesso)
- Formazione

2) per il personale ATA:

- prestazioni di lavoro oltre l'orario di servizio (straordinario)
- intensificazione carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti
- protocollo di accoglienza alunni (e famiglie) di cittadinanza non italiana
- supporto alunni H
- sicurezza e primo soccorso
- supporto sorveglianza dormitorio infanzia
- servizi esterni
- tenuta archivio storico
- piccola manutenzione

**Sez. C – Effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- Criteri per la ripartizione del FIS

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e ai plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani – criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività

retribuite con il fondo d'istituto.

**Sez.D** - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi “ *a pioggia*” o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- viene rispettato il principio di corrispettività (non sono erogabili trattamenti accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese);
- assicurazione di adeguati livelli di efficienza e di produttività;
- la finalizzazione a risultati e obiettivi e selettività delle erogazioni costituiscono vincoli insuperabili (a pena di nullità di contratto e di connessa responsabilità per danno erariale);
- Vengono previsti incentivi che riconoscono l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.
- Sono incentivate specifiche azioni di monitoraggio di aree strategiche alla erogazione del servizio in una logica di valutazione dello stesso ed in funzione di piani di miglioramento e di innovazione, organizzativa, gestionale e metodologico-didattica.

**Sez.E** - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

**PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO**

**Sez.F** - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego di risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico degli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazioni del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

*Il Contratto persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di aumentare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati alla collettività. (CCNL di comparto, art.3)*

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo d'istituto e salario accessorio:

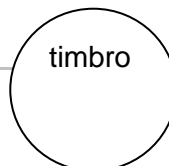
- Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Arricchimento del curriculum;
- Innovazione nelle modalità di presidio dei processi cruciali nell'erogazione del servizio Formazione;
- Favorire la funzione formativa della valutazione attraverso l'analisi dei processi interni e pervenire a validazione di strumenti per l'autovalutazione delle strategie didattiche.
- Consentire la possibilità di praticare momenti di ricerca in gruppi di lavoro/studio finalizzati al miglioramento dell'offerta formativa;
- Garantire un efficiente presidio organizzativo dei processi sottesi ai principali servizi resi;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

*La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. (art. 40, comma 3-bis d.lgs 165/01)*

Dirigente scolastico

Prof. **Claudio Ghilardi**

(documento firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. e normativa connessa)



Prot. n°1893/A26

Bergamo, 15 Marzo 2017