



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO "E. De Amicis"

Via delle Tofane, 1 - 24125 Bergamo - Tel.035/294148 Fax 035/301650

e-mail bgic80700g@istruzione.it; bgic80700g@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico: BGIC80700G Codice Fiscale : 95118790161 IC "E. De Amicis"

CONTRATTO INTEGRATIVO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Contrattazione art. 22, c. 4, lett. c4)

Anno Scolastico 2019/20

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE (art. 22, c. 4, lett. c4 CCNL 18 aprile 2018)

1. Determinazione dell'importo totale del fondo per la valorizzazione del personale docente (art 1, c. 127, L. 107/2015)

L'assegnazione della risorsa finanziaria finalizzata a retribuire la valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2019/2020 è pari a 17.046,14 € (nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019).

2. Ripartizione delle competenze

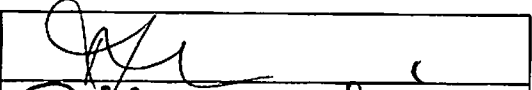

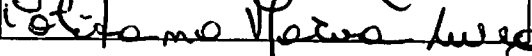
Le parti riconoscono la seguente ripartizione delle competenze in relazione alla procedura di assegnazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale di cui all'art. 1, c. 127 e 128, L. 107/2015 (*bonus per la valorizzazione del merito del personale docente*):

- Il *Comitato per la valutazione dei docenti* individua, sulla base dei macro-criteri e delle macro-aree definite dalla norma (art. 11, c. 3, D. Lgs. 297/94, così come modificato dall'art. 1, c. 129, L. 107/2015), i criteri per la valorizzazione dei docenti.
- Le parti (dirigente scolastico, RSU e rappresentanze sindacali provinciali) in sede di contrattazione integrativa stabiliscono i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito.
- Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri stabiliti dal *Comitato* e dei criteri generali per la determinazione dei compensi stabiliti in sede di contrattazione integrativa, assegna al personale docente il bonus.

3. Criteri generali per la determinazione dei compensi

- 1) il *bonus*, è assegnato a un minimo del 15% per ciascun ordine di scuola (infanzia, primaria, secondaria di I grado) dei docenti in servizio nella scuola;
- 2) a garanzia di equità nel riconoscimento del lavoro svolto da tutti i docenti, la quota massima assegnata a un solo docente non può eccedere la quota massima assegnata a una singola voce nel Fondo di Istituto;
- 3) il dirigente procede all'assegnazione del bonus, sulla base della quantità e della qualità (intensità) delle evidenze individuate secondo i criteri del *Comitato per la valutazione dei docenti*, a quei docenti che risultino più meritevoli nel rispetto del punto 1 e 2;
- 4) il *bonus* è assegnato secondo una quota proporzionale alla quantità e qualità (intensità) delle evidenze per tutti i docenti che ne hanno diritto secondo i punti precedenti.

Bergamo,

La Dirigente Scolastica	Maddalena Dasdia	
La RSU d'istituto	Rosalba Micheli	
La RSU d'istituto	Politano Maria Luisa	

Bergamo, 09/12/2019